

**COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO  
PROVINCIA DI GORIZIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI  
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

In data 12.12.2012, ore 9.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott.ssa Mila Mecchia (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Alessandro Crizman (CGIL FP) si è riunita nella sede municipale di Dolegna del Collio per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2012.

**PREMESSO**

- che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materia non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione".
- visto anche quanto stabilito dall'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 e relativa legge di conversione relativamente al blocco ed alla riduzione delle somme destinate al salario accessorio.
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.143 del 10/05/2012 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 nella misura di Euro 12.705,16.
- che il fondo per lo sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all'anno 2012 è stato utilizzato unicamente per il finanziamento delle progressioni già acquisite, salario aggiuntivo ed ex Led erogati nel corso dell'anno.
- che in data 13.11.2012 è stata sottoscritta una preintesa stralcio in ordine alle modalità di utilizzazione del suddetto fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2012.

VISTE le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art.54 D.Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n.25 del 19 luglio 2012.

**PRESO ATTO**

- che l'Organo di Revisione di questo ente, in data 26.11.2012, ha rilasciato la certificazione positiva, sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa, prevista dalla normativa suddetta.
- che con deliberazione n. 74 del 04.12.2012 è stata data l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

FP CGIL  




Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

#### **Art.1 – destinazione del fondo**

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- a) preventivo prelevamento delle risorse da destinare al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 06.07.1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01.08.2002 (Euro 2.033,47);
- b) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 1<sup>a</sup> progressione economica del personale in servizio nel corso dell'anno (Euro 2.550,39);
- c) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 2<sup>a</sup> progressione economica (Euro 1.706,60);
- d) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 3<sup>a</sup> progressione economica (Euro 1.131,09);
- e) preventivo prelevamento della quota di salario aggiuntivo da finanziare con il fondo in parola ai sensi dell'art.26, comma 3, lett.c) del CCRL 26.11.2004 (Euro 2.664,58);
- f) di attribuire al personale di categoria B addetto all' "Area D-Tecnico manutentiva e servizi ausiliari" l'indennità di rischio così come stabilita dall'art.36 CCRL 26/11/2004 in Euro 30,00 lorde per 12 mensilità (totale Euro 360,00)
- g) di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe a Ufficiale Elettorale alla dipendente di categoria C addetta all' "Area A-Servizi demografici-albo pretorio-protocollo-spedizione-statistica-segreteria" nella misura di Euro 300,00 annui lordi (come modificato dall'art.30 CCRL 26/11/2004);
- h) di destinare la quota residua del fondo, dedotte le suddette voci a-b-c-d-e-f-g, pari ad Euro 1.959,03 alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente di categoria B e C nell'attuazione di progetti obiettivo;

#### **Art. 2 – progetti di produttività individuale**

1. Le parti concordano che la progettualità proposta coinvolge il personale non titolare di posizione organizzativa, secondo criteri che tengono conto di attività innovative ovvero di attività che comportano il miglioramento dei servizi, secondo indici di merito e impegno individuale.
2. In applicazione di ciò le risorse vengono ripartite secondo i valori e con riferimento ai progetti approvati dalla Giunta Comunale;

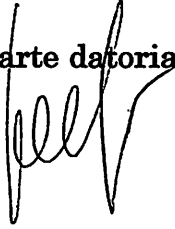
FP. CCRL  




Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Letto approvato e sottoscritto:

Per la parte datoriale



Per la parte sindacale

FP CGIL

