

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO (PROV.GORIZIA)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 121 del 16.04.2013

OGGETTO : Approvazione verbale del collegio di valutazione e liquidazione retribuzione di risultato alla P.O. dell'area finanziario contabile - anno 2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione n.41 del 16.06.2005, di seguito integrata con deliberazione n.42 del 30.06.2005, la Giunta Comunale ha provveduto all'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che sono state istituite due posizioni organizzative, in attuazione della disciplina del CCRL 1.08.2002 di cui agli artt. 31 e seguenti, facenti capo rispettivamente all'area tecnico-manutentiva ed all'area finanziario-contabile;

RICORDATO che la sig.ra Derossi Nicoletta è stata nominata responsabile di P.O. dell'area finanziario-contabile con decreto del Sindaco prot.n.2939 del 17.06.2006 fino alla fine del mandato elettivo di quest'ultimo, riconfermata con decreto del Commissario Straordinario n.26/1 del 29.01.2009 fino al 8.06.2009 e con successivo decreto n.278 del 13.10.2009 è stata conferita nuova nomina a decorrere dal 13.10.2009;

RICORDATO che con le deliberazioni sopra richiamate venivano stabiliti, nel contempo, i criteri per la valutazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;

ACCERTATO che sulla base dei punteggi assegnati, per il P.O. relativo all'area finanziario-contabile, è stata quantificata un'indennità di posizione annua pari ad Euro 6.500,00;

DATO ATTO, inoltre, veniva stabilita una indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione come sopra determinata, a seguito di valutazione annuale in base ai parametri indicati nella scheda allegato C);

VERIFICATO che, in base all'art.25 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione giunta n.40 del 21.03.2006, la valutazione dei responsabili è di competenza del Direttore Generale ed, in assenza, del Segretario Comunale e del Revisore dei Conti;

PRESO ATTO che in data 16.04.2013 si è riunito per le prescritte valutazioni il collegio transitorio il quale ha predisposto il relativo verbale allegato alla presente;

CHE in base al verbale viene attestata una valutazione positiva, in merito ai risultati conseguiti dal titolare di posizione organizzativa nell'anno 2012;

QUANTIFICATO in Euro 765,00 la retribuzione di risultato spettante a Derossi Nicoletta per l'anno 2012;

ACCERTATA la necessaria disponibilità al Tit.1-Funz.1-Serv.2-Inter.1 (cap.2447 "Indennità di funzione ai responsabili di servizio e segretario Comunale") in conto residui del Bilancio di Previsione 2013 in corso di formazione;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

DETERMINA

- 1) Di approvare il verbale di valutazione della posizione organizzativa dell'area finanziario-contabile, redatto dal collegio di valutazione transitorio in data 16.04.2013.
- 2) Di dare atto che nel verbale di cui al precedente punto viene attestata, una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato anno 2012, al P.O. Derossi Nicoletta.
- 3) Di attribuire pertanto alla dipendente suddetta un'indennità di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione alla stessa riconosciuta, quantificata in Euro 765,00.
- 4) Di liquidare la spesa suddetta al Tit.1-Funz.1-Serv.2-Inter.1 (cap.2447 "Indennità di funzione ai responsabili di servizio e segretario comunale") in conto residui del Bilancio di Previsione 2013 in corso di formazione.

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Mila Mecchia

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D.LGS. 267/00

In relazione al disposto dell'art. 151, co 4°, del D.Lgs. 267/00, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato in corrispondenza degli interventi sopra descritti al N°299/12

Li 16/04/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Derossi Nicoletta

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA

VERBALE DI VALUTAZIONE

In data 16.04.2013, alle ore 17,30, nella sede municipale di Dolegna del Collio si sono riuniti i seguenti componenti del collegio per la valutazione del personale dipendente titolare di posizione organizzativa facente capo all'area finanziario-contabile ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2012:

- Il Sindaco: Diego Bernardis
- Segretario Comunale: dott.ssa Mila Mecchia
- Revisore dei Conti: dott.ssa Francesca Bon

I componenti del collegio danno atto che la riunione è finalizzata all'effettuazione delle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa, tenendo conto dei parametri stabiliti nella scheda di valutazione approvata con deliberazione giunta n. 41 del 16.06.2005 - allegato C).

A supporto della valutazione di cui ai su indicati parametri, il collegio prende in considerazione il puntuale e tempestivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, le capacità professionali espresse dal dipendente nonché le capacità di adeguamento e di gestione dei rapporti all'interno della struttura dell'ente.

Tenuto conto della relazione, presentata dalla dipendente in data 11.03.2013 prot.n.1262, nella quale vengono illustrati gli obiettivi realizzati nel corso del 2012.

Tanto premesso il collegio procede alla valutazione del seguente personale dipendente:
sig.ra DEROSI NICOLETTA

Il Sindaco
F.to Diego Bernardis

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Mila Mecchia

Il Revisore dei Conti
F.to dott.ssa Francesca Bon

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

DIPENDENTE: Derossi Nicoletta

Il punteggio viene espresso in centesimi.

Raggiungimento degli obiettivi : max attribuibile 40/100

Capacità professionale: max attribuibile 30/100

Capacità di adeguamento: max attribuibile 20/100

Capacità di gestione dei rapporti: max attribuibile 10/100

CRITERIO	PARAMETRI	Punteggio
Raggiungimento degli obiettivi	Puntuale e tempestivo raggiungimento degli obiettivi	40

Punteggio assegnato ____40____

CRITERIO	PARAMETRI	Punteggio
Capacità professionale	- Precisione e qualità delle prestazioni rese	8
	- Autonomia decisionale	7
	- Efficace applicazione delle conoscenze inerenti la la posizione	7
	- Efficacia, efficienza, economicità dell'attività gestita	8

Punteggio assegnato ____30____

CRITERIO	PARAMETRI	Punteggio
Capacità di adeguamento	- Capacità di adeguare il proprio operato al variare delle esigenze organizzative dell'ente	7
	- Capacità di fornire risposte a fronte di fattori imprevisti	6
	- Capacità di organizzare il settore di competenza in modo tale da garantire il pronto riscontro a nuove situazioni	7

Punteggio assegnato ____20____

CRITERIO	PARAMETRI	Punteggio
Capacità di gestione dei rapporti	- Capacità di rapportarsi in modo efficace ed efficiente con gli organi istituzionali dell'ente	3
	- Capacità di stabilire rapporti costruttivi con i colleghi	4
	- Capacità di trasmettere all'utenza un'immagine positiva della propria attività e dell'ente nella sua generalità	3

Punteggio assegnato ____10____

Punteggio totale ____100____ pari al ____100____% del punteggio massimo conseguibile,