

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA

VERBALE DI VALUTAZIONE

In data 16.04.2013, alle ore 17,30, nella sede municipale di Dolegna del Collio si sono riuniti i seguenti componenti del collegio per la valutazione del personale dipendente titolare di posizione organizzativa facente capo all'area finanziario-contabile ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2012:

- Il Sindaco: Diego Bernardis
- Segretario Comunale: dott.ssa Mila Mecchia
- Revisore dei Conti: dott.ssa Francesca Bon

I componenti del collegio danno atto che la riunione è finalizzata all'effettuazione delle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa, tenendo conto dei parametri stabiliti nella scheda di valutazione approvata con deliberazione giunta n. 41 del 16.06.2005 - allegato C).

A supporto della valutazione di cui ai su indicati parametri, il collegio prende in considerazione il puntuale e tempestivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, le capacità professionali espresse dal dipendente nonché le capacità di adeguamento e di gestione dei rapporti all'interno della struttura dell'ente.

Tenuto conto della relazione, presentata dalla dipendente in data 11.03.2013 prot.n.1262, nella quale vengono illustrati gli obiettivi realizzati nel corso del 2012.

Tanto premesso il collegio procede alla valutazione del seguente personale dipendente:
sig.ra DEROSI NICOLETTA

Il Sindaco
F.to Diego Bernardis

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Mila Mecchia

Il Revisore dei Conti
F.to dott.ssa Francesca Bon

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

DIPENDENTE: Derossi Nicoletta

Il punteggio viene espresso in centesimi.

Raggiungimento degli obiettivi : max attribuibile 40/100

Capacità professionale: max attribuibile 30/100

Capacità di adeguamento: max attribuibile 20/100

Capacità di gestione dei rapporti: max attribuibile 10/100

| CRITERIO | PARAMETRI | Punteggio |
|---------------------------------------|--|------------------|
| Raggiungimento degli obiettivi | Puntuale e tempestivo raggiungimento degli obiettivi | 40 |
| Punteggio assegnato ____ 40 ____ | | |

| CRITERIO | PARAMETRI | Punteggio |
|----------------------------------|--|------------------|
| Capacità professionale | - Precisione e qualità delle prestazioni rese | 8 |
| | - Autonomia decisionale | 7 |
| | - Efficace applicazione delle conoscenze inerenti la posizione | 7 |
| | - Efficacia, efficienza, economicità dell'attività gestita | 8 |
| Punteggio assegnato ____ 30 ____ | | |

| CRITERIO | PARAMETRI | Punteggio |
|----------------------------------|---|------------------|
| Capacità di adeguamento | - Capacità di adeguare il proprio operato al variare delle esigenze organizzative dell'ente | 7 |
| | - Capacità di fornire risposte a fronte di fattori imprevisti | 6 |
| | - Capacità di organizzare il settore di competenza in modo tale da garantire il pronto riscontro a nuove situazioni | 7 |
| Punteggio assegnato ____ 20 ____ | | |

| CRITERIO | PARAMETRI | Punteggio |
|--|---|------------------|
| Capacità di gestione dei rapporti | - Capacità di rapportarsi in modo efficace ed efficiente con gli organi istituzionali dell'ente | 3 |
| | - Capacità di stabilire rapporti costruttivi con i colleghi | 4 |
| | - Capacità di trasmettere all'utenza un'immagine positiva della propria attività e dell'ente nella sua generalità | 3 |
| Punteggio assegnato ____ 10 ____ | | |

Punteggio totale ____ 100 ____ pari al ____ 100 ____ % del punteggio massimo conseguibile,

