

# COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO

(Provincia di Gorizia)

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 2019-2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

## Relazione illustrativa

### II.1 Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

**Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa sottoscritta in data 06/12/2023</b> <b>Contratto definitivo sottoscritto in data 19/12/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, UGL e CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: CISL FP e CGIL FP Firmatarie del contratto: CISL FP e CGIL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Fondo accessorio di parte stabile. b) Fondo accessorio di parte variabile.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 11/12/2023</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Verrà sottoposta all'OIV al momento della valutazione della performance.</b>	

**Eventuali osservazioni:**

Si precisa, inoltre, che con determinazione n. 306 del 09.11.2023 veniva costituito il “Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2023” nel rispetto del CCRL 2019-2021 sottoscritto in data 19.07.2023. nell’importo complessivo di Euro 11.732,00.

Preso atto che in data 09.11.2023 il Revisore dei Conti ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo, certificando che è stato correttamente quantificato sulla base di quanto indicato dalla normativa contrattuale.

Che in seguito la delegazione trattante ha sottoscritto in data 06.12.2023 l’accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023.

Si ricorda la novità recata dall’art.45, comma 10, del CCRL 19.07.2023 che testualmente recita “*Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetto ai soli vincoli normativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigenti.*”

## II.2 Modulo 2

### Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l’oggetto del contratto.
2. La delegazione trattante, a seguito della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in data 19.12.2023 prende atto della consistenza del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023 costituito con determinazione n.306 del 09.11.2023 e quantificato in complessivi Euro 11.732,00 suddiviso in risorse stabili per Euro 7.912,00 e risorse variabili per Euro 3.820,00 (di cui Euro 940,00 una tantum limitatamente al 2023).
3. Le parti prendono atto che, dell’ammontare delle risorse stabili del fondo pari ad Euro 7.912,00, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali già acquisite (incluso il LED) nel corso dell’anno 2023 pari ad Euro 7.323,17 risultano disponibili Euro 588,83.
4. Si conviene che le suddette risorse che residuano pari ad Euro 588,83 sono destinate ad incrementare l’ammontare delle risorse variabili determinate in Euro 3.820,00.
5. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:
  - Le risorse variabili, sommate alla quota residua della parte stabile, sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
  - L’utilizzo delle risorse avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
  - Considerato che attualmente risultano in servizio solamente due dipendenti titolari di posizione organizzativa a cui non è possibile attribuire ulteriori compensi per la produttività, l’ammontare delle risorse variabili non utilizzabile viene riportato nel Fondo che verrà rideterminato per l’anno 2024.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Riepilogo del fondo disponibile alla contrattazione:**

Risorse stabili disponibili alla contrattazione	588,83
Risorse variabili	2.880,00
Risorse variabili un tantum (art.46)	940,00
Totale fondo oggetto di contrattazione	4.408,83

**Modalità di utilizzo delle risorse:**

Nuove progressioni orizzontali	0,00
Performance: (considerata la carenza di personale la parte non utilizzabile andrà ad incrementare il Fondo anno 2024)	4.408,83

**C) gli effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le parti in contrasto con il precedente contratto.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata nell'attuazione di progetti obiettivo/performance, per il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è soggetto a specifica valutazione in base alla metodologia stabilita con deliberazione giunta n.82 del 18/12/2012.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 2019-2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

## Relazione tecnico-finanziaria

### III.1 Modulo I costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023, come risulta dalla determinazione n. 306 del 09.11.2023, è stato costituito nell'importo di Euro 11.732,00 in base alle regole dettate dall'art.45 e 46 del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023.

	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	2.880,00
Residui variabili una tantum (art.46)	940,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.732,00</b>

#### **III.1.1 Sezione I – Risorse stabili**

Le risorse stabili sono così determinate (consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016):

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (consolidamento delle risorse)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 1 unità	1.016,00	1.016,00
Categoria C - n. 2 unità	1.177,00	2.354,00
Categoria D - n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato		0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>7.912,00</b>

#### **III.1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate (a decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020):

Personale in servizio alla data del 31.12.2020	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 0 unità	0,00	0,00
Categoria C - n. 2 unità	720,00	1.440,00
Categoria D - n. 2 unità	720,00	1.440,00
Economie anni precedenti non distribuite	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>2.880,00</b>

Le risorse variabili UNA TANTUM sono così determinate (a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art.32, c.1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di Euro 680,00. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al c.1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel fondo relativo al 2023):

Personale in servizio alla data del 31.12.2016	Importo rideterminato	Importo complessivo storico	differenza	Importo complessivo	
n.5	680,00	586,00	94,00	470,00	anno 2021
n.5	680,00	586,00	94,00	470,00	anno 2022
TOTALE RISORSE VARIABILI UNA TANTUM				940,00	

### **III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni.

### **III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	2.880,00
Risorse variabili una tantum	940,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.732,00</b>

### **III.1.5 Sezione V – Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 10 dell'art.45 del CCRL 2019/2021**

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per il salario aggiuntivo	2.568,18	
Oneri per salario aggiunto (incremento dal 1/1/2023)	560,00	
Indennità personale piccoli comuni	2.880,00	
<b>TOTALE</b>	<b>6.008,18</b>	

**III.3 Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 7.323,17 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche già attribuite (compresa quota Led)	7.323,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL.

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 4.408,83 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche	0,00
Produttività/Performance (considerata la carenza di personale la parte non utilizzabile andrà ad incrementare il Fondo anno 2024)	4.408,83
<b>Totale</b>	<b>4.408,83</b>

**III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	7.323,17
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	4.408,83
<b>Totale</b>	<b>11.732,00</b>

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il CCRL 2019/2021 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprensive del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a Euro 7.912,00, sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari ad Euro 7.323,17.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.  
 Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.  
 Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCRL e la parte di produttività viene erogata nell'attuazione di progetti obiettivo approvati dalla Giunta comunale secondo la metodologia di valutazione delle performance individuali come stabilito con deliberazione giuntale n.82 del 18/12/2012.  
 La corresponsione definitiva avviene a seguito di specifica valutazione finale da parte dei responsabili dei servizi attraverso la compilazione di apposite schede.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
 Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### III.3 Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### 3.1 Totale Fondo

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	7.912,00	7.912,00
Risorse variabili	2.930,00	2.880,00
Risorse variabili una tantum	0,00	940,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>10.842,00</b>	<b>11.732,00</b>

#### 3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	7.323,17
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	4.408,83
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>11.732,00</b>

### 3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per salario aggiuntivo	2.568,18	
Oneri per salario aggiuntivo (incremento dal 1/1/2023)	560,00	
Indennità personale piccoli comuni	2.880,00	
<b>TOTALE</b>	<b>6.008,18</b>	

#### III.4 Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### **III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 "Fondo risorse decentrate" inserito nel Bilancio di previsione 2023 (codifica PCF 1.01.01.01), quindi la verifica tra sistema contabile e i dati del fondo per il salario accessorio è costante.

##### **III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio, rispetto al 2016, venga rispettato ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.**

L'obbligo di sostenibilità della spesa di personale è disciplinato dall'articolo 22 della Legge Regionale n.18/2015, così come sostituito dall'articolo 6 della Legge Regionale n.20/2020, nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta Regionale n.1885/2020.

##### **III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si da atto che le spese relative alle risorse decentrate trovano copertura al capitolo 2446 "Fondo risorse decentrate" (codifica PCF 1.01.01.01), del bilancio di previsione 2023.

---