

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO

Certificazione della costituzione del FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA, ai sensi art. 32 CCRL Regione FVG del 15/10/2018 – ANNO 2022

Il Revisore

RICHIAMATI:

- l'art. 32, del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15/10/2018 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- l'art. 32, c. 6, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che alcune voci stipendiali (es. turnazione, indennità varie, ecc.) precedentemente imputate in tutto o in parte a fondo, dal 2018 sono imputate a carico del bilancio;
- l'art. 32, c. 7, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che le indennità ora a carico del bilancio, escluso salario aggiuntivo e lavoro straordinario, non possano superare il corrispondente stanziamento dell'anno 2016 con facoltà di incremento, a determinate condizioni ivi previste, fino a una percentuale massima del 25%;

RICORDATO che l'art. 32, c. 12, del CCRL 2016-2018 prevede che il revisore debba certificare la costituzione del Fondo e la quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali ora a carico del bilancio comunale;

Richiamata la circolare della Regione FVG n. 0024287 del 01/10/2021 che ridefinisce l'importo annuo per dipendente equivalente risorse variabili di cui all'art 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018 – a decorrere dal 01.01.2021 – nella misura di euro 586,00 in base all'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 co.1 e co.12 del CCRL 2016-2018 controfirmato dalla delegazione trattante il 30/09/2021;

VISTA la determina n. **259/2022 del 04 novembre 2022** del Responsabile del servizio Personale con la quale:

- è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno **2022** sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;
- sono state evidenziate le risorse da destinare alle voci stipendiali costituenti salario accessorio ora a carico del bilancio comunale;

ESAMINATI il prospetto di dettaglio allegato, sulla costituzione del fondo e delle risorse costituenti il salario accessorio, nonché le indicazioni dei relativi capitoli di spesa previsti nel bilancio di previsione 2022-2024 approvato;

DATO ATTO che il **Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022** è stato quantificato in complessivi **10.842,00** (euro **7.912,00** risorse stabili ed euro **2.9030,00** risorse variabili);

CONSIDERATO:

- che la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015, n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.

- La Regione F.V.G., con L.R. n. 20/2020 e delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020, modificata ed integrata con la delibera di G.R. n.1994/2021, ha sostituito il rispetto di un dato assoluto (media 2011/2013) con il rispetto di una percentuale data dal rapporto fra la spesa del personale e le entrate correnti (al netto del FCDE di parte corrente), introducendo così, a decorrere dal 1° gennaio 2021, il concetto di sostenibilità della spesa di personale.
- che pertanto, i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali **non si applicano** agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;

RILEVATO quindi che a decorrere dall'esercizio 2021 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle indennità fuori fondo può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 senza tenere conto del limite del salario accessorio 2016 a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale;

VERIFICATO che nella determina n. 245 del 04 novembre 2022 il Responsabile dell'Ufficio Finanziario ha quantificato l'importo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio 2022 e delle altre voci stipendiali costituenti salario accessorio fuori fondo, dimostrando la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 20 della L.R. 20/2020;

VERIFICATO che le indennità di cui all'art. 32, c. 6, non superano il corrispondente valore dell'esercizio 2016;

VERIFICATO altresì che la spesa relativa alla costituzione del fondo e delle indennità fuori fondo per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel **bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024** approvato con deliberazione n. 17 del 05/04/2022 e successive variazioni;

CERTIFICA

- Che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di **Dolegna del Collio** di cui alla determina n. 245/2022 del 04 novembre 2022 e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sono stati correttamente quantificati sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL;
- Che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 20 L.R. 20/2020 – sostenibilità della spesa di personale.

Dolegna del Collio, 09 novembre 2022

Il Revisore
dott. Franco Gremese

