

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO

(Provincia di Gorizia)

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 15/10/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Relazione illustrativa

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 26/11/2021 Contratto definitivo sottoscritto in data 21/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, UGL e CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: CISL FP e CGIL FP Firmatarie del contratto: CISL FP e CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo accessorio di parte stabile. b) Fondo accessorio di parte variabile.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09/12/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Verrà sottoposta all'OIV al momento della valutazione della performance.	

Eventuali osservazioni:

Si precisa, inoltre, che con determinazione n. 60 del 26.02.2021 veniva costituito il “Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2021” nel rispetto del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018. nell’importo complessivo di Euro 12.912,00

Considerato che la Direzione centrale autonomie locali della Regione FVG, con nota prot.n.0024287 del 01.10.2021, ns. prot.n.4082, ha trasmesso l’accordo relativo all’interpretazione autentica art.32 commi 1 e 11 del CCRL del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018.

Preso atto come precisato nella Relazione tecnico-finanziaria all’accordo medesimo trasmessa alla Corte dei Conti, che essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2020, che prevedeva, ai fini del finanziamento dell’incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, l’utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, si è reso necessario definire l’importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all’art.32 c.1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 01.01.2021.

Accertato che l’importo pari ad Euro 586,00 deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione al numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016.

Di conseguenza con successiva determinazione n.309 del 10.11.2021 il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2021 veniva rideterminato in Euro 10.842,00.

Preso atto che in data 16.11.2021 il Revisore dei Conti ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo, certificando che è stato costituito secondo il disposto dell’art.32 del CCRL 2016-2018. Che in seguito la delegazione trattante ha sottoscritto in data 26.11.2021 l’accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021. Con deliberazione giunta n.84 del 14.12.2021 è stato approvato il contenuto della preintesa e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto avvenuta in data 21.12.2021.

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l’oggetto del contratto.
2. La delegazione trattante, a seguito della sottoscrizione della preintesa in data 26.11.2021 prende atto della consistenza del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 costituito con determinazione n.60 del 26.02.2021 e rideterminato, a seguito dell’Accordo di Interpretazione autentica dell’art.32 c.1 e 11 del CCRL 15.10.2018 sottoscritto in data 30.09.2021, con determinazione n.309 del 10.11.2021 nell’importo complessivo di Euro 10.842,00 suddiviso in risorse stabili per Euro 7.912,00 e risorse variabili per Euro 2.930,00.
3. Le parti prendono atto che, dell’ammontare delle risorse stabili del fondo pari ad Euro 7.912,00, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali già acquisite (incluso il LED) nel corso dell’anno 2021 pari ad Euro 4.288,97 risultano disponibili Euro 3.623,03.

4. Si conviene che le suddette risorse che residuano sono destinate a progressioni orizzontali e per la parte non utilizzata andranno ad incentivare la parte variabile.
5. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:
 - Le risorse variabili, sommate alla quota residua della parte stabile non utilizzate per progressioni orizzontali sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
 - L'utilizzo delle risorse avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Riepilogo del fondo disponibile alla contrattazione:

Risorse stabili disponibili alla contrattazione	3.623,03
Risorse variabili	2.930,00
Totale fondo oggetto di contrattazione	6.553,03

Modalità di utilizzo delle risorse:

Eventuali nuove progressioni orizzontali	3.623,03
Performance: (oltre ad eventuali risorse non utilizzate per progressioni orizzontali)	2.930,00

C) gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le parti in contrasto con il precedente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata nell'attuazione di progetti obiettivo/performance, per il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è soggetto a specifica valutazione in base alla metodologia stabilita con deliberazione giunta n.82 del 18/12/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'eventuale attribuzione di progressioni economiche si terrà conto del principio di selettività attraverso apposita valutazione da parte del Segretario Comunale e dei Responsabili di area.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 15/10/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione n. 60 del 26.02.2021 e rideterminato, a seguito dell'Accordo di Interpretazione autentica dell'art.32 c.1 e 11 del CCRL 15.10.2018 sottoscritto in data 30.09.2021, con determinazione n.309 del 10.11.2021 nell'importo complessivo di Euro 10.842,00.

	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	2.930,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	10.842,00

III.1.1 Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 1 unità	1.016,00	1.016,00
Categoria C - n. 2 unità	1.177,00	2.354,00
Categoria D - n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera d.)		0,00
TOTALE RISORSE STABILI		7.912,00

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate (come da Accordo di Interpretazione autentica dell'art.32 c.1 e 11 del CCRL 15.10.2018 sottoscritto in data 30.09.2021):

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 1 unità	586,00	586,00
Categoria C - n. 2 unità	586,00	1.172,00
Categoria D - n. 2 unità	586,00	1.172,00
Economie anni precedenti non distribuite (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera b.)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.930,00

III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	2.930,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	10.842,00

III.1.5 Sezione V – Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art.32 del CCRL 2016/2018

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per salario aggiunto *	3.748,44	
TOTALE	3.748,44	

(* somma comprensiva degli aumenti contrattuali)

III.3 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 4.288,97 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche già attribuite (compresa quota Led)	4.288,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL.

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 6.553,03 così suddivise:

Descrizione	Importo
Eventuali nuove progressioni economiche	3.623,03
Produttività/Performance (oltre ad eventuali risorse non utilizzate per progressioni orizzontali)	2.930,00
Totale	6.553,03

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	4.288,97
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	6.553,03
Totale	10.842,00

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Il CCRL 2016/2018 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprehensive del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a Euro 7.912,00, sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari ad Euro 4.288,97.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCRL e la parte di produttività viene erogata nell'attuazione di progetti obiettivo approvati dalla Giunta comunale secondo la metodologia di valutazione delle performance individuali come stabilito con deliberazione giuntale n.82 del 18/12/2012.
La corresponsione definitiva avviene a seguito di specifica valutazione finale da parte dei responsabili dei servizi attraverso la compilazione di apposite schede.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'eventuale attribuzione di progressioni economiche si terrà conto del principio di selettività attraverso apposita valutazione da parte del Segretario Comunale e dei Responsabili di area.

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

3.1 Totale Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	7.912,00	7.912,00
Risorse variabili	5.000,00	2.930,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	12.912,00	10.842,00

3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	4.288,97
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	6.553,03
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)	
Totale	10.842,00

3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per salario aggiunto *	3.748,44	
TOTALE	3.748,44	

(* somma comprensiva degli aumenti contrattuali)

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 "Fondo risorse decentrate" inserito nel Bilancio di previsione 2021 (codifica PCF 1.01.01.01), quindi la verifica tra sistema contabile e i dati del fondo per il salario accessorio è costante.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio, rispetto al 2016, venga rispettato ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

L'obbligo di sostenibilità della spesa di personale è disciplinato dall'articolo 22 della Legge Regionale n.18/2015, così come sostituito dall'articolo 6 della Legge Regionale n.20/2020, nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta Regionale n.1885/2020.

Non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. n.75/2017), norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della Legge Regionale n.23/2019.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da atto che le spese relative alle risorse decentrate trovano copertura al capitolo 2446 "Fondo risorse decentrate" (codifica PCF 1.01.01.01), del bilancio di previsione 2021.
