

# COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO

(Provincia di Gorizia)

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 15/10/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

## Relazione illustrativa

### II.1 Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa sottoscritta in data 14/12/2020</b> <b>Contratto definitivo sottoscritto in data 24/12/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, UGL e CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP e UIL FP Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP e UIL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Fondo accessorio di parte stabile. b) Fondo accessorio di parte variabile.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 22/12/2020.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Verrà sottoposta all'OIV al momento della valutazione della performance.</b>	

**Eventuali osservazioni:**

Vista la nota della Regione FVG Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione- Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica, di data 09.11.2020 Prot. N. 0032655/P, con la quale la Regione comunica di aver concluso il monitoraggio dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del comparto unico e delle spese relative al trattamento accessorio del personale, dando atto che sia per l'anno 2018, sia per il 2019, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, è stato rispettato il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017.

Pertanto, sulla base di quanto sopra, in relazione alle contrattazioni 2018 e 2019 la liquidazione della produttività dei dipendenti avverrà nel rispetto delle norme regionali di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 22 della Legge regionale 18/2015, non prima, comunque di aver ottenuto ulteriori chiarimenti in merito al punto in cui la Regione, richiamando le indicazioni della Corte dei Conti, ricorda la necessità che l'utilizzo da parte delle Amministrazioni del Comparto Unico delle risorse rese disponibili dalla soppressione delle province di cui all'art. 12 della L.R. 37/2017 sia strettamente correlato a "Progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimenti in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti"

Le OOSS rimandano in merito alle dichiarazioni a verbale dei CCDI 2018 e 2019.

Visto l'articolo 10 comma 17 della L.R. 23/2020 secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

Vista la nota della Regione di data 12.02.2020, Prot. N. 0007235/P "Vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili" che, in merito al trattamento accessorio del personale, richiamando le disposizioni contenute nell'art. 10, comma 17 della L.R. 23/2020, precisa che rimane fermo il limite di spesa previsto dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015 "Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013".

Si precisa, inoltre, che con determinazione n. 146 del 09.07.2020 è stato costituito il "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020" nel rispetto del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018. Preso atto che in data 11.07.2020 il Revisore dei Conti ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo, certificando che è stato costituito secondo il disposto dell'art.32 del CCRL 2016-2018. Che in seguito la delegazione trattante ha sottoscritto in data 14.12.2020 l'accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020. Con deliberazione giunta n.81 del 23.12.2020 è stato approvato il contenuto della preintesa e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto avvenuta in data 24.12.2020.

## II.2 Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
2. La delegazione trattante, a seguito della sottoscrizione della preintesa in data 14.12.2020 e poi in fase di sottoscrizione definitiva in data 24.12.2020, prende atto della consistenza del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 quantificato, con determinazione n. 146 del 09.07.2020, in complessivi Euro 12.912,00 suddiviso in risorse stabili per Euro 7.912,00 e risorse variabili per Euro 5.000,00.
3. Le parti prendono atto che, dell'ammontare delle risorse stabili del fondo pari ad Euro 7.912,00, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali già acquisite (incluso il LED) nel corso dell'anno 2020 pari ad Euro 4.537,00 risultano disponibili Euro 3.375,00

4. Si conviene che le suddette risorse che residuano pari ad Euro 3.375,00 sono destinate ad incrementare l'ammontare delle risorse variabili determinate in Euro 5.000,00.
5. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:
  - Le risorse variabili, sommate alla quota residua della parte stabile (pari ad Euro 8.375,00), sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
  - L'utilizzo delle risorse avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
6. Si prende atto che la spesa totale per il trattamento accessorio per l'anno 2020 supera di € 2.840,11 il dato relativo all'anno 2016. La L.R. 23/2019, all'art.10 comma 17, prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016, ma rimane comunque fermo il limite di spesa previsto dall'articolo 22 della L.R. n.18/2015. Si ritiene doveroso, ai fini della definitiva erogazione effettuare le verifiche del rispetto dei vincoli normativi.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Riepilogo del fondo disponibile alla contrattazione:**

Risorse stabili disponibili alla contrattazione	3.375,00
Risorse variabili	5.000,00
Totale fondo oggetto di contrattazione	8.375,00
Superamento del limite del trattamento accessorio 2016	2.840,11

**Modalità di utilizzo delle risorse:**

Nuove progressioni orizzontali	0,00
Performance: (interamente utilizzabili salvo verifica contenimento della spesa relativa al personale nei limiti di legge)	8.375,00

**C) gli effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le parti in contrasto con il precedente contratto.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata nell'attuazione di progetti obiettivo/performance, per il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è soggetto a specifica valutazione in base alla metodologia stabilita con deliberazione giunta n.82 del 18/12/2012.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP 2029/2022) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCRL 15/10/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

## Relazione tecnico-finanziaria

### III.1 Modulo I costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, come risulta dalla determinazione n. 146 del 19.07.2020, è stato costituito nell'importo di Euro 12.912,00 in base alle regole dettate dall'art.32 del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018.

	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	5.000,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>12.912,00</b>

#### **III.1.1 Sezione I – Risorse stabili**

Le risorse stabili sono così determinate:

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 1 unità	1.016,00	1.016,00
Categoria C - n. 2 unità	1.177,00	2.354,00
Categoria D - n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera d.)		0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>7.912,00</b>

#### **III.1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B - n. 1 unità	1.000,00	1.000,00
Categoria C - n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Categoria D - n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Economie anni precedenti non distribuite (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera b.)	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>5.000,00</b>

### **III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni.

### **III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	5.000,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>12.912,00</b>

### **III.1.5 Sezione V – Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art.32 del CCRL 2016/2018**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per salario aggiunto	4.118,31	
<b>TOTALE</b>	<b>4.118.31</b>	

## **III.3 Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 4.537,00 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche già attribuite (compresa quota Led)	4.537,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL.

#### **III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 8.375,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche	0,00
Produttività/Performance (interamente utilizzabili salvo verifica contenimento della spesa di personale nei limiti di legge)	8.375,00
<b>Totale</b>	<b>8.375,00</b>

### **III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	4.537,00
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	8.375,00
Totale	12.912,00

### **III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il CCRL 2016/2018 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprehensive del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a Euro 7.912,00, sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari ad Euro 4.537,00.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal CCRL e la parte di produttività viene erogata nell'attuazione di progetti obiettivo approvati dalla Giunta comunale secondo la metodologia di valutazione delle performance individuali come stabilito con deliberazione giuntale n.82 del 18/12/2012.

La corresponsione definitiva avviene a seguito di specifica valutazione finale da parte dei responsabili dei servizi attraverso la compilazione di apposite schede.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### III.3 Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### 3.1 Totale Fondo

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	7.912,00	7.912,00
Risorse variabili	5.000,00	5.000,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>12.912,00</b>	<b>12.912,00</b>

#### 3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	4.537,00
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	8.375,00
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>12.912,00</b>

#### 3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	0,00	
Indennità maneggio valori		
Indennità di rischio		
Indennità specifica	0,00	
Lavoro straordinario	0,00	
Oneri per salario aggiunto *	4.118,31	
<b>TOTALE</b>	<b>4.</b>	

(\* somma comprensiva degli aumenti contrattuali: € 3.221,03 + € 897,28 aumenti contrattuali)



### III.4 Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 "Fondo risorse decentrate" inserito nel Bilancio di previsione 2020 (codifica PCF 1.01.01.01), quindi la verifica tra sistema contabile e i dati del fondo per il salario accessorio è costante.

##### III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio, rispetto al 2016, venga rispettato ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 art. 32 CCRL	
ANNO 2016 Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo dello straordinario	
Risorse stabili	10.125,59
Risorse variabili	2.579,57
Straordinario	0,00
Salario aggiunto (quota finanziata a bilancio)	587,76
Progressione economica (quota finanziata a bilancio)	0,00
TOTALE	13.292,92
ANNO 2020 Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2016/2018	
Risorse stabili	7.912,00
Risorse variabili	5.000,00
Straordinario	0,00
Salario aggiunto – Indennità di comparto al netto degli aumenti contrattuali	3.221,03
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2019 a bilancio	0,00
TOTALE	16.133,03

\* Nelle FAQ sul CCRL 15.10.2018 presenti sul sito della Regione, alla domanda: "Nel calcolo del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere considerato anche l'incremento del salario aggiuntivo previsto dall'art. 20 e dettagliato nella tabella D allegata al contratto sottoscritto il 15.10.2018", la Regione risponde: "L'aumento previsto dall'art. 20 del CCRL 15.10.2018 e riportato in dettaglio nella tabella D trova copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica. Essendo già stati quantificati in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, gli aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in coerenza con i principi espressi dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonome 19/2018."

Nel confronto tra i dati 2016 e i dati 2020 risulta che il trattamento accessorio 2019 supera di 2.840,11 il valore del 2016.

A tal proposito si richiama nuovamente il **comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019** il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

Tuttavia, come precisato nella nota prot.n.7235 del 12.02.2020 inviata dalla Regione autonoma FVG, rimane comunque fermo il limite di spesa previsto dall'articolo 22 della L.R. n.18/2015.

In conformità a tale dettato, si provvederà alla definitiva erogazione delle risorse, solo dopo aver effettuato le verifiche del rispetto dei vincoli normativi e constatato il non superamento dei limiti imposti.

**III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si da atto che le spese relative alle risorse decentrate trovano copertura al capitolo 2446 "Fondo risorse decentrate" (codifica PCF 1.01.01.01), del bilancio di previsione 2020 e sono comprensive della quota di risorse eccedente il limite 2016.

---