

COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015**

In data 16.12.2015, ore 16.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. Luca Stabile (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Alessandro Crizman (CGIL FP) e dal sig. Franco Rossi (CISL FP) si è riunita nella sede municipale di Dolegna del Collio per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2015.

PREMESSO

- che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materia non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione".
- rilevato che le misure di contenimento dei fondi previste dall'art.9, comma 2-bis, primo periodo del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in L. 122/2010, non trovano più applicazione a decorrere dal 1^ gennaio 2015 e che il secondo periodo del medesimo comma, così come introdotto dall'art. unico, comma 456, della L. 147/2013 dispone, dalla medesima data, che "*le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*" e che pertanto tali riduzioni rivestono carattere permanente e stabile;
- richiamata la deliberazione giuntale n.67 del 28.10.2015 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015".
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.342 del 20/11/2015 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 nella misura di Euro 12.705,16 ai quali vanno aggiunti Euro 534,27 (somma riportata a residui dal fondo 2014 perché non utilizzata).
- che il fondo per lo sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all'anno 2015 è stato utilizzato unicamente per il finanziamento delle progressioni già acquisite, salario aggiuntivo ed ex Led erogati nel corso dell'anno.
- che in data 24.11.2015 è stata sottoscritta una preintesa stralcio in ordine alle modalità di utilizzazione del suddetto fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2015.

VISTE le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art.54 D.Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n.25 del 19 luglio 2012.

PRESO ATTO

- che l'Organo di Revisione di questo ente, in data 30.11.2015, ha rilasciato la certificazione positiva, sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa, prevista dalla normativa suddetta.
- che con deliberazione n.77 del 15.12.2015 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

SECRETARIO COMUNALE
dott. Luca Stabile



Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

Art.1 – destinazione del fondo

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- a) preventivo prelevamento delle risorse da destinare al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 06.07.1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01.08.2002 (Euro 2.150,34);
- b) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 1^ progressione economica del personale in servizio nel corso dell'anno (Euro 3.225,28);
- c) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 2^ progressione economica (Euro 2.069,50);
- d) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 3^ progressione economica (Euro 1.327,75);
- e) preventivo prelevamento della quota di salario aggiuntivo da finanziare con il fondo in parola ai sensi dell'art.26, comma 3, lett.c) del CCRL 26.11.2004 (Euro 3.015,46);
- f) di attribuire al personale di categoria B addetto all' "Area D-Tecnico manutentiva e servizi ausiliari" l'indennità di rischio così come stabilita dall'art.36 CCRL 26/11/2004 in Euro 30,00 lorde per 12 mensilità (totale Euro 360,00);
- g) di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe a Ufficiale Elettorale alla dipendente di categoria C addetta all' "Area A-Servizi demografici-albo pretorio-protocollo-spedizione-statistica-segreteria" nella misura di Euro 300,00 annui lordi (come modificato dall'art.30 CCRL 26/11/2004);
- h) di destinare la quota residua del fondo, dedotte le suddette voci a-b-c-d-e-f-g, pari ad Euro 791,10 alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente di categoria B e C nell'attuazione di progetti obiettivo, da ripartire in parti uguali tra il personale interessato alla valutazione. Eventuali risparmi derivanti da una valutazione inferiore al 100% della quota parte di produttività andranno ad incrementare le risorse del fondo nell'anno successivo.

Art. 2 – progetti di produttività individuale

1. Le parti concordano che sono esclusi dalla quantificazione del budget e dalla corresponsione dell'incentivo:
 - i titolari di posizione organizzativa;
 - i dipendenti che per l'anno 2015 hanno prestato servizio per un periodo inferiore ai 90 giorni lavorativi;
2. In applicazione di ciò le risorse vengono ripartite in base agli obiettivi ed alle schede di valutazione approvati con deliberazione giunta n.26 del 16.04.2013.
3. Le parti concordano, altresì, che i compensi relativi alla produttività verranno erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo.

SECRETARIO COMUNALE
dot. Luca Stabile

F. P. C. A. L.

C. S. N. E.

Art. 3 – valore buono pasto

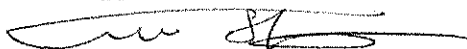
1. Stante il fatto che il Comune di Dolegna del Collio non aveva in precedenza stabilito il valore del buono pasto, le parti concordano di determinarlo in Euro 7,00 con decorrenza 01.01.2015.

Si prende atto della dichiarazione allegata al presente verbale;

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

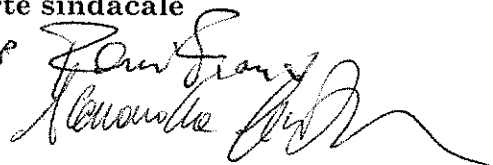
Per la parte datoriale

SEGRETARIO COMUNALE
dott. Luca Stabile



Per la parte sindacale

CISL FP
FP CGIL



Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano per l'annualità 2016 a porre in essere attività e procedure finalizzate a conseguire risparmi di gestione, connessi a tutti i processi di recupero efficienza, nonché di riorganizzazione strutturale e gestionale poste in essere grazie ai contributi dei lavoratori dell'ente. Questa attività dovrà partire dalla proposta condivisa degli uffici, che verrà poi sottoposta all'Amministrazione comunale, la quale ne valuterà l'accoglimento e la fattibilità.

Dolegna del Collio, 16/12/2015

