

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018**

ANNO 2019

In data 10 dicembre 2019 presso la sede municipale di Dolegna del Collio, su convocazione di parte datoriale ha avuto l'incontro tra le parti:

Delegazione di parte pubblica

- Presidente dott. Luca Stabile

(con deliberazione n.57 del 29.10.2019 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ed approvate le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa individuando quale Presidente il Segretario Comunale).

Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

- Alessandro Crizman (CGIL FP)
- Franco Rossi (CISL FP)

RSU

- Mauro Falzari

PREMESSA

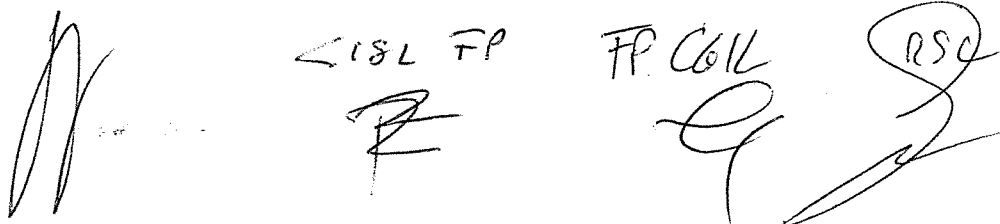
In data 13.03.2019 con determinazione n. 57 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, nel rispetto del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018.

In data 18.03.2019, il Revisore dei Conti ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo certificando che è stato costituito secondo il disposto dell'art. 32 del CCRL 2016-2018.

In data 12.11.2019 è stato sottoscritto dalle parti l'accordo stralcio anno 2019 relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in applicazione del CCRL 2016-2018.

VISTE

le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art.54 D.Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n.25 del 19 luglio 2012;

The image shows four handwritten signatures and initials. From left to right: a large, stylized signature; the initials 'CISL FP' with a signature below; the initials 'FP. COL' with a signature below; and the initials 'RSC' with a signature below.

PRESO ATTO

- che l'Organo di Revisione di questo ente, in data 19.11.2019, ha rilasciato la certificazione positiva, sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa, prevista dalla normativa suddetta.
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 26.11.2019 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 15/10/2018.
2. Le parti convengono che la finalità del presente contratto integrativo decentrato è quella di definire un complesso di regole uniformi ed omogenee per il personale dell'Ente.
3. In relazione a quanto convenuto nel comma 1, il presente contratto fissa:
 - a) il sistema per assicurare i livelli di efficienza e produttività dei servizi;
 - b) il collegamento tra il raggiungimento di tali livelli e i trattamenti economici accessori.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di somministrazione.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2019 salvo diverse decorrenze espressamente indicate nell'articolo.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

Art. 4
Servizi pubblici essenziali

1. Le parti, nell'ambito dei servizi essenziali di cui alla vigente normativa, garantiscono la continuità delle prestazioni indispensabili al fine di assicurare, in occasione di scioperi, il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

2. Il responsabile del personale individuerà, in occasione di ciascuno sciopero che interessi i servizi essenziali, a rotazione fra gli addetti ove le dotazioni organiche lo consentono, i nominativi dei dipendenti in servizio presso le aree interessate tenuti alle prestazioni indispensabili ed esonerati dallo sciopero stesso per garantire la continuità delle predette prestazioni, comunicando - cinque giorni prima della data di effettuazione dello sciopero - i nominativi inclusi nei contingenti, come di seguito individuati, alle organizzazioni sindacali locali ed ai singoli interessati. Il lavoratore ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile. La prestazione dei dipendenti contingentati farà solo riferimento alle mansioni ed ai compiti specificatamente previsti astenendosi, quindi, dalle ulteriori mansioni lavorative non previste. Il contingente verrà, perciò, conseguentemente dimensionato. Il personale che non aderisce allo sciopero e non contingentato dovrà espletare le normali attività lavorative previste nella propria mansione.

3. Non possono, comunque, essere proclamati scioperi nei seguenti periodi:

- dal 10 al 20 agosto;
- dal 23 dicembre al 7 gennaio;
- 5 giorni prima e 3 dopo delle festività pasquali;
- 3 giorni prima e 3 dopo la commemorazione dei defunti;
- 5 giorni prima e 5 dopo le consultazioni elettorali.


4. Nelle occasioni di sciopero l'Amministrazione si impegna a garantire un'opportuna informazione all'utenza con i mezzi ritenuti opportuni.


5. In applicazione dei commi precedenti, i contingenti professionali e numerici di personale esonerato dallo sciopero al fine di garantire le prestazioni indispensabili precedentemente individuate, sono i seguenti:

SERVIZIO	Numero addetti	Prestazioni in caso di gestione diretta dei servizi
STATO CIVILE	1	Raccoglimento denunce di nascita e di morte
ELETTORALE	1	Attività prescritte in relazione alle scadenze di legge per assicurare il regolare svolgimento delle consultazioni elettorali dalla data di pubblicazione del decreto di convocazione dei comizi elettorali fino alla consegna dei plichi agli uffici competenti
PERSONALE	1	Erogazione degli emolumenti retributivi e predisposizione denunce

6. I servizi vengono garantiti senza ricorso a prestazioni straordinarie.



RSC FL


FP CELL


RSC


Art. 5
Buono pasto

1. L'Amministrazione provvede a garantire al personale dipendente a decorrere dall'anno 2020 un buono pasto sostitutivo del servizio mensa del valore di € 6.00 corrispondente ai 2/3 quale costo a carico dell'Ente.
2. I dipendenti hanno titolo a percepire un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata nella quale siano soddisfatte le condizioni dal comma 2 dell'art. 67 CCRL 01/08/2002 integrato dall'art. 17 CCRL 06/05/2008.
3. Riguardo la cumulabilità dei buoni pasti e il loro utilizzo si rimanda a quanto disposto dal Ministero dello Sviluppo Economico con decreto n. 122 del 7 giugno 2017.

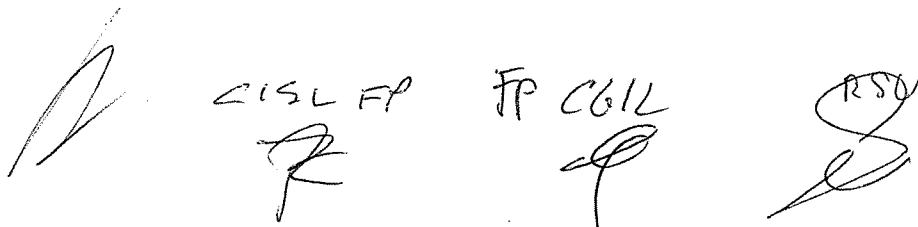
**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA**

Art. 6
Quantificazione delle risorse decentrate

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare alle progressioni orizzontali, all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e deve essere effettuata in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art.32 del CCRL 2016-2018.
2. La quantificazione del Fondo del Comune di Dolegna del Collio per l'anno 2019, costituito con determinazione n.57 del 13.03.2019, suddivisa tra parte stabile (€ 7.912,00) e parte variabile (€ 5.000,00) ammonta a complessivi € 12.912,00.
3. Le risorse che residuano a fine anno, confluiscono nel fondo dell'anno successivo incrementando l'ammontare delle risorse variabili.

Art. 7
Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Le risorse assegnate alle progressioni orizzontali sono definite annualmente al momento del riparto del fondo di cui all'art. 32, comma 1 del CCRL 15/12/2018, ed entro i limiti del medesimo.
3. Definito il monte ore di risorse assegnate per le progressioni, la distribuzione delle stesse avviene in proporzione al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 42, comma 2 in servizio alla data del primo gennaio dell'anno di effettiva decorrenza delle progressioni.
4. Per l'anno 2019 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 7.912,00, comprensivo di € 6.210,52 per progressioni già attribuite.
3. Le rimanenti risorse che residuano, pari ad € 1.701,48 sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.


A large handwritten signature on the left, followed by the initials "CISL FP" and "FP COL" with corresponding signatures below them, and a signature with the initials "RSO" above it on the right.

Art. 8
Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 pari ad € 5.000,00, sommate alla quota residua della parte stabile pari ad € 1.701,48, sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Dato atto che, la spesa totale per il trattamento accessorio per l'anno 2019 supera di € 2.915,88 il dato relativo all'anno 2016, in via precauzionale, ci si atterrà in sede di liquidazione alle linee guida stilate dalla Regione, fermo restando l'automatico successivo recupero delle risorse aggiuntive una volta sbloccate.

Art. 9
Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.
2. Preso atto che nell'anno 2016 non sono stati stanziati importi per indennità accessorie.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 10
Disapplicazioni

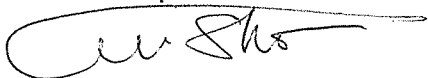
1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

Art. 11
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

Dolegna del Collio, 10.12.2019

Per la parte Datoriale



Per la parte Sindacale

ASCO
Z
CISL FP
FP CGIL
Rom' Gian
S. C. C. C.