

# COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2019-2021

**ANNO 2023**

In data 19 dicembre 2023 alle ore 12.00, su convocazione di parte datoriale, ha avuto luogo presso la sede comunale di Dolegna del Collio, il confronto tra le parti:

### Delegazione di parte pubblica

- Presidente dott. Paolo De Sabbata

(con deliberazione n. 46 del 28.11.2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini delle relazioni sindacali individuando quale Presidente il Segretario Comunale)

### Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

- Alessandro Crizman (FP CGIL)
- Luca Lugnan (FP CISL)

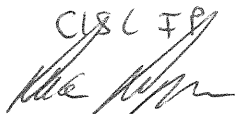
Al termine del confronto viene sottoscritto il presente accordo:

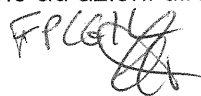

### **Art. 1 Campo di applicazione**

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Le parti si obbligano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL.
3. In caso di modifiche dell'assetto istituzionale le parti si riuniscono al fine di definire le eventuali modifiche del presente contratto.

### **Art. 2 Decorrenza e durata**

1. Gli effetti del presente contratto hanno validità per l'anno 2023 salvo diverse decorrenze espressamente indicate.
2. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente Contratto, conservano la propria efficacia.
3. Le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

CISL FP  


FP CGIL  
  


4. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

### Art. 3

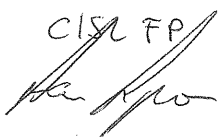
#### Tempi e procedure per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo

1. La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo avviene per la delegazione di parte pubblica con la firma apposta dal Presidente, mentre per la parte sindacale firmano la RSU (sempre come soggetto unico ed unitario) ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL.
2. L'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, è trasmessa al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa (collegio dei revisori o revisore unico o altro organo previsto dall'ordinamento dell'ente), entro 5 giorni dalla stipulazione.
3. L'Organo di controllo fornisce un parere motivato sul testo negoziale. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'Organo Politico dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
4. In caso di parere negativo dell'Organo di controllo il Presidente convoca entro il termine di 5 giorni dalla ricezione del rilievo la delegazione trattante al fine di eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo.
5. Il testo della eventuale nuova ipotesi contrattuale dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità economico-finanziaria.
6. Tutta la procedura deve comunque concludersi entro 25 giorni, salvo nel caso di rilievi da parte dell'Organo di controllo il cui termine è fissato in 45 giorni.
7. Le amministrazioni, una volta sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo trasmettono, in via telematica, all'Ufficio unico, entro cinque giorni dalla sottoscrizione il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### Art. 4

#### Quantificazione delle risorse decentrate

1. La costituzione annuale del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e deve essere effettuata in conformità e nel rispetto del citato articolo.
2. La quantificazione del Fondo del Comune di Dolegna del Collio per l'anno 2023, costituito con determinazione n.306 del 09.11.2023 (con certificazione in data 09.11.2023 da parte del Revisore dei Conti) ammonta a complessivi Euro 11.732,00 suddivisa tra parte stabile (Euro 7.912,00) e parte variabile (Euro 3.820,00 di cui Euro 940,00 una tantum limitatamente al 2023).
3. In caso di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n.165/2001 (trasferimento o conferimento di attività dell'Ente ad altri soggetti, pubblici o privati) o dell'assegnazione di cui alla L.R. n.21/2019 (esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale), l'Ente ridetermina il fondo come disposto dall'art. 45, commi 12 e 13 del CCRL 2019-2021.

CISL FP  


FP CGIA  


**Art. 5**  
**Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili di cui al CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie, nella massima misura possibile.
2. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di Euro 7.912,00, di cui una parte viene utilizzata per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2023 pari a Euro 7.323,17 salvo economie derivanti da cessazioni avvenute in corso d'anno.
3. Il valore delle progressioni già attribuite è coperto interamente dalle risorse stabili del Fondo mentre le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2023 sono pari ad Euro 588,83 (importo esattamente quantificabile a consuntivo);
4. Le risorse stabili che residuano pari ad Euro 588,83, considerata l'esiguità dell'importo, non vengono destinate al riconoscimento di ulteriori progressioni per l'anno 2023, ma vanno ad incrementare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste al medesimo fine dal successivo articolo 6.

**Art. 6**  
**Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili di cui al CCRL 2019-2021 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di Euro 3.820,00 (di cui Euro 940,00 una tantum limitatamente al 2023) a cui deve essere sommata la quota residua di stabile pari ad Euro 588,83.
3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
4. Considerato che attualmente risultano in servizio solamente due dipendenti titolari di posizione organizzativa a cui non è possibile attribuire ulteriori compensi per la produttività, le parti concordano di riportare tutto l'ammontare delle risorse variabili non utilizzabile nel Fondo che verrà ridefinito per l'anno 2024.

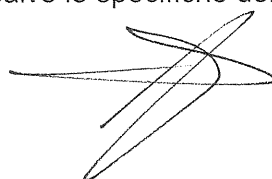
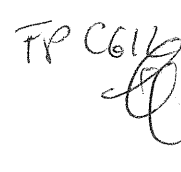
**Art. 7**  
**Indennità**

1. Per corrispondere le varie indennità (turnazioni, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo-riposo compensativo, indennità di servizio esterno, indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità...) si utilizzano le risorse di bilancio come da prospetto annualmente allegato.
2. Indennità per il personale dei piccoli comuni: in considerazione che al 31/12/2022 il personale presente nell'ente era inferiore a 8 unità viene corrisposta in prima applicazione ai dipendenti l'indennità di cui all'art. 43 del CCRL 2019-2021 al personale la cui permanenza va dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

**Art. 8**  
**Salario accessorio del personale a tempo parziale**

1. Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre agli incentivi ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato, fatte salve le specifiche del presente contratto.

CISL FP  


 FP CGIA  


**Art. 9**  
**Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa**

1. Ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, vengono erogati se spettanti per l'esercizio delle effettive funzioni e/o attività anche i seguenti trattamenti accessori:
- a) l'indennità di vigilanza prevista dal vigente CCRL;
  - b) i compensi Istat, Imu-Ilia;
  - c) i compensi per lo straordinario elettorale;
  - d) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali;
  - e) incentivi progettazione interna;
  - f) indennità piccoli comuni;
  - g) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedevano a favore del personale, e in coerenza con le medesime;

**Art. 10**  
**Disapplicazioni**

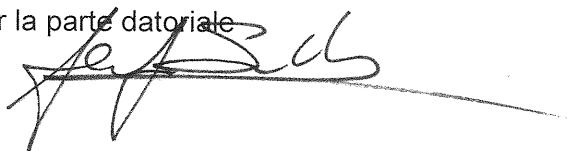
1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del D.Lgs. n.165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi in contrasto con il presente CCDI.

**Art. 11**  
**Norma finale**


- 1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro la cui applicazione è cogente e vincolante e ai precedenti CCDI per le parti che non disapplicano e/o sostituiscono.
- 2. Copia del presente CCDI viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio a cura e spese dell'Ente.

Dolegna del Collio, 19.12.2023

Per la parte datoriale



Per la parte sindacale

FP CGIL   
CISL FP 