

**COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2008**

In data 06.11.2008, ore 08.30 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. Riccardo Masoni (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Massimo Bevilacqua (CISL FPS) e dal sig. Luca Manià (CGIL FP), si è riunita nella sede municipale di Dolegna del Collio per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2008.

PREMESSO

- che il fondo per lo sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all'anno 2007 è stato utilizzato unicamente per il finanziamento delle progressioni già acquisite, salario aggiuntivo ed ex Led erogati nel corso dell'anno.
- che l'art.20, comma 4 del CCRL 01.08.2002 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.90 del 01/04/08 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 successivamente rideterminato con atto n.299 del 23.10.2008, in seguito all'approvazione del nuovo CCRL 06/05/2008, in Euro 13.753,10 ai quali vanno aggiunti Euro 2.309,95 (somma riportata a residui dal fondo 2007 perché non utilizzata) ed Euro 2.823,86 quali quote pari all'1,5% del costo complessivo preventivato di ciascun opera da ripartire tra il personale (come previsto dall'art.30 comma 2 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) per un totale di Euro 18.886,91.
- che in data 28.10.2008 è stata sottoscritta una preintesa stralcio in ordine alle modalità di utilizzazione del suddetto fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2008.
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, in data 29.10.2008, ha presentato apposita e dettagliata relazione tecnica;
- che è stata definita la procedura prevista dall'art.6 el citato CCRL, relativamente alla richiesta del prescritto controllo da parte dell'organo di revisione, che non ha posto rilievi in merito;
- che con deliberazione n.55 del 30.10.2008 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

Art.1 – destinazione del fondo

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- a) preventivo prelevamento delle risorse da destinare al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del “livello economico differenziato” di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 06.07.1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01.08.2002 (Euro 3.066,30);
- b) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 1^a progressione economica del personale in servizio nel corso dell'anno (Euro 2.563,11);
- c) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 2^a progressione economica (Euro 857,65);
- d) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 3^a progressione economica (Euro 396,11);
- e) preventivo prelevamento della quota di salario aggiuntivo da finanziare con il fondo in parola ai sensi dell'art.26, comma 3, lett.c) del CCRL 26.11.2004 (Euro 3.151,81 per l'anno 2008 – Euro 516,00 quali arretrati anno 2007 ed Euro 191,16 quali arretrati anno 2006);
- f) di destinare le quote pari all'1,5% del costo complessivo preventivato di ciascun opera pubblica, pari ad Euro 2.823,86, al personale tecnico ed amministrativo coinvolto nelle procedure di realizzazione dell'opera stessa, mediante i criteri di ripartizione stabili dall'art.30, comma 2 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- g) di attribuire al personale di categoria B l'indennità di rischio, rideterminata dall'art.36 CCRL 26/11/2004 in Euro 360,00 annue lorde (per 12 mensilità) rispettivamente per l'anno 2007 e 2008 (tot. Euro 720,00),
- h) di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale Elettorale alla dipendente sig.ra Polani Veronese Silvia nella misura di Euro 300,00 annui per gli anni 2007 e 2008 (tot. Euro 600,00);
- i) di destinare nell'ambito del fondo una quota pari ad Euro 2.334,85 alla copertura di incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.26 CCRL, nella misura atta a garantire una copertura finanziaria per n.1 dipendente inquadrato nella categoria D ed n.1 dipendente inquadrato nella categoria C, con decorrenza 01.01.2008.
- l) di destinare una quota pari ad Euro 1.000,00 alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente di categoria B e C per gli anni 2007-2008 nell'attuazione di progetti obiettivo;
- m) di accantonare la quota residua del fondo, dedotte le suddette voci a-b-c-d-e-f-g-h-i-l, pari ad Euro 666,06 che andrà ad incrementare i futuri fondi per lo sviluppo delle risorse.

Art.2 – Progressione economica

1. La progressione economica orizzontale è attuata in forma selettiva e di merito e risulta finalizzata a incentivare e premiare le maggiori competenze e l'impegno che i lavoratori hanno acquisito e manifestato;
2. Le parti concordano nel confermare i criteri di valutazione, per la progressione del personale, approvati nel verbale di contrattazione decentrata del 17.11.2003.

Art. 3 – progetti di produttività individuale

1. Le parti concordano che la progettualità proposta coinvolge tutto il personale non titolare di posizione organizzativa, secondo criteri che tengono conto di attività innovative ovvero di attività che comportano il miglioramento dei servizi, secondo indici di merito e impegno individuale e collettivo.
2. In applicazione di ciò le risorse vengono ripartite secondo i valori e con riferimento ai progetti approvati dal Responsabile dei Servizi;

Per la parte datoriale

Per la parte sindacale