

**COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2010**

In data 13.07.2010, ore 11.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott.ssa Mila Mecchia (Presidente) e la parte sindacale composta da Raffaella Martinello (CGIL FP), si è riunita nella sede municipale di Dolegna del Collio per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2010.

PREMESSO

- che il fondo per lo sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all'anno 2009 è stato utilizzato unicamente per il finanziamento delle progressioni già acquisite, salario aggiuntivo ed ex Led erogati nel corso dell'anno.
- che l'art.20, comma 4 del CCRL 01.08.2002 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.166 del 08/06/2010 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 successivamente rideterminato con atto n.299 del 23.10.2008 in Euro 12.705,16 ai quali vanno aggiunti Euro 1.082,30 (somma riportata a residui dal fondo 2008 perché non utilizzata) ed Euro 378,48 quali contributi erogati dal Ministero dell'Interno per per l'esercizio delle competenze relative all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea. Tali somme sono destinate, per intero, agli operatori dei servizi demografici che hanno esercitato le competenze attribuite ai comuni, e come previsto da apposita circolare, entrano a far parte del fondo di cui all'art.15, lett.K del CCNL del 1/4/1999;
- che in data 22.06.2010 è stata sottoscritta una preintesa stralcio in ordine alle modalità di utilizzazione del suddetto fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2010.
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, in data 24.06.2010, ha presentato apposita e dettagliata relazione tecnica;
- che è stata definita la procedura prevista dall'art.6 del citato CCRL, relativamente alla richiesta del prescritto controllo da parte dell'organo di revisione, che non ha posto rilievi in merito, come comunicato con nota del 05.07.2010;
- che con deliberazione n.44 del 06.07.2010 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

Art.1 – destinazione del fondo

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- a) preventivo prelevamento delle risorse da destinare al pagamento della quota

- di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del “livello economico differenziato” di cui all’art. 28, comma 1, del CCNL 06.07.1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell’art. 29 del CCRL 01.08.2002 (Euro 2.756,66);
- b) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell’anno, collegati alla 1^a progressione economica del personale in servizio nel corso dell’anno (Euro 2.661,31);
 - c) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell’anno, collegati alla 2^a progressione economica (Euro 2.450,27);
 - d) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell’anno, collegati alla 3^a progressione economica (Euro 1.233,06);
 - e) preventivo prelevamento della quota di salario aggiuntivo da finanziare con il fondo in parola ai sensi dell’art.26, comma 3, lett.c) del CCRL 26.11.2004 (Euro 2.655,69);
 - f) di attribuire al personale di categoria B l’indennità di rischio, rideterminata dall’art.36 CCRL 26/11/2004 in Euro 360,00 annue lorde (per 12 mensilità) rispettivamente per l’anno 2009 e 2010 (tot. Euro 720,00),
 - g) di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale Elettorale alla dipendente sig.ra Polani Veronese Silvia nella misura di Euro 300,00 annui per gli anni 2009 e 2010 (tot. Euro 600,00);
 - h) di destinare i contributi erogati dal Ministero dell’Interno alla dipendente Polani Veronese Silvia che ha esercitato le competenze attribuite ai comuni relative all’iscrizione anagrafica dei cittadini dell’Unione Europea nella misura di Euro 291,70 per l’anno 2008 ed Euro 86,78 per l’anno 2009 (tot. Euro 378,48);
 - i) di destinare la quota residua del fondo, dedotte le suddette voci a-b-c-d-e-f-g-h, pari ad Euro 710,47 alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente nell’attuazione di progetti obiettivo;

Art. 3 – progetti di produttività individuale

1. Le parti concordano che la progettualità proposta coinvolge tutto il personale non titolare di posizione organizzativa, secondo criteri che tengono conto di attività innovative ovvero di attività che comportano il miglioramento dei servizi, secondo indici di merito e impegno individuale e collettivo.
2. In applicazione di ciò le risorse vengono ripartite secondo i valori e con riferimento ai progetti approvati dalla Giunta Comunale;

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l’inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Per la parte datoriale

Per la parte sindacale

