

**COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
PROVINCIA DI GORIZIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2011**

In data 24.12.2011, ore 11.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott.ssa Mila Mecchia (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Alessandro Crizman (CGIL FP) oltre alla dipendente Fabia Provedel (Rappresentante sindacale unitario), si è riunita nella sede municipale di Dolegna del Collio per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2011.

PREMESSO

- che il fondo per lo sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all'anno 2011 è stato utilizzato unicamente per il finanziamento delle progressioni già acquisite, salario aggiuntivo ed ex Led erogati nel corso dell'anno.
- che l'art.20, comma 4 del CCRL 01.08.2002 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.219 del 26/07/2011 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 nella misura di Euro 12.705,16 ai quali vanno aggiunti Euro 10,47 (somma riportata a residui dal fondo 2010 perché non utilizzata)
- che in data 15.12.2011 è stata sottoscritta una preintesa stralcio in ordine alle modalità di utilizzazione del suddetto fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2011.
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, in data 16.12.2011, ha presentato apposita e dettagliata relazione tecnica;
- che è stata definita la procedura prevista dall'art.6 del citato CCRL, relativamente alla richiesta del prescritto controllo da parte dell'organo di revisione, che non ha posto rilievi in merito, come comunicato con nota del 20.12.2011;
- che con deliberazione n.90 del 20.12.2011 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto da parte dell'organo di governo dell'ente.

Art.1 – destinazione del fondo

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- a) preventivo prelevamento delle risorse da destinare al pagamento della quota di trattamento economico attribuito ai dipendenti già titolari del "livello economico differenziato" di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 06.07.1995 e per la copertura della relativa spesa oggi ricompresa nel trattamento economico ai sensi dell'art. 29 del CCRL 01.08.2002 (Euro 2.748,49);
- b) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli

incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 1^ progressione economica del personale in servizio nel corso dell'anno (Euro 2.865,88);

- c) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 2^ progressione economica (Euro 2.604,71);
- d) preventivo prelevamento dal fondo della quota relativa alla copertura degli incrementi retributivi, già acquisiti dal personale in servizio nel corso dell'anno, collegati alla 3^ progressione economica (Euro 1.426,24);
- e) preventivo prelevamento della quota di salario aggiuntivo da finanziare con il fondo in parola ai sensi dell'art.26, comma 3, lett.c) del CCRL 26.11.2004 (Euro 2.889,24);
- f) di destinare la quota residua del fondo, dedotte le suddette voci a-b-c-d-e, pari ad Euro 181,07 alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente nell'attuazione di progetti obiettivi;

Art. 2- progetti di produttività individuale

1. Le parti concordano che la progettualità proposta coinvolge il personale non titolare di posizione organizzativa, secondo criteri che tengono conto di attività innovative ovvero di attività che comportano il miglioramento dei servizi, secondo indici di merito e impegno individuale e collettivo.
2. In applicazione di ciò le risorse vengono ripartite secondo i valori e con riferimento ai progetti approvati dalla Giunta Comunale;

Art. 3- incrementi futuri

1. Le parti concordano di attuare l'art.16, comma 5 del DL 98/2011 che prevede l'utilizzo delle economie aggiuntive realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, nell'importo massimo del 50% destinate alla contrattazione integrativa, di cui il 50% riservato alle erogazioni dei premi di cui all'art.19 del D.Lgs. 150/2009 in maniera da avere a disposizione le risorse a far data dall'anno 2012;
2. Le parti concordano che se nel 2012 si attuerà una riorganizzazione del personale il fondo 2012 verrà incrementato ai sensi dell'art.20 comma 5 attività innovative ovvero di attività che comportano il miglioramento dei servizi, secondo indici di merito e impegno individuale e collettivo.

Si prende atto della dichiarazione allegata al presente verbale;

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Per la parte datoriale

Per la parte sindacale